

**Резолюция по итогам  
работы круглого стола, проходившего в рамках технического семинара и совещания  
на базе ОГБПОУ «Димитровградский технический колледж»  
на тему**

**«Внедрение современных сварочных технологий»**  
для руководителей инженерно-технических служб предприятий,  
и организаторов современного профессионально-технического образования  
**4 октября 2018 г., город Димитровград**

В работе круглого стола приняли участие представители Регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ульяновской области» (РОР «СППУО»), Министерства образования и науки Ульяновской области, Группы Компаний СИГМА-СИ, а также ESAB (Шведский концерн в России) - современные сварочные технологии и Linde Gas Rus (Шведско-немецкий концерн в России) – технические газы Россия. Кроме того, активное участие в работе круглого стола приняли представители предприятий города Димитровграда, в частности: АО «ДААЗ», ООО «Лидер-Д», ОАО «ГНЦ НИИАР», ООО «Зенит-Авто», ООО «ДВЗ», АО «Димитровградхиммаш», ООО Научно-производственная фирма «Сосны», ООО «ЗАВОД АНГАРОВ ВИТАЛОВ 73», ООО «Птимаш», ООО «Димитровградский пружинный завод», ООО «Автосвет», ООО «Аврора-Д», ООО «Зенит-Авто», ООО «Нефтехимкомлектация», ООО «Мика–Мотор», ООО «ЭЛАД». Подготовили и провели круглый стол представители Димитровградского технического колледжа: зам.директора по учебной работе Р.Н. Байгуллов, зам.директора по научно-методической работе А.С. Пензин и старший мастер Г.Ф. Иванова.

В ходе работы круглого стола участниками обсуждались следующие вопросы:

- запрос от предприятий на трудоустройство выпускников колледжа технических специальностей и профессий 2018 -2019 учебного года;
- профориентация и подготовка молодежи на обучение по компетенциям «Сварочные технологии»;
- участие студентов колледжа и молодых рабочих в чемпионате рабочих профессий Word Skills Russia;
- организация курсов подготовки сварщиков в рамках деятельности Ресурсного центра Димитровградского технического колледжа;
- организация сетевой формы взаимодействия реализации образовательных программ на базе колледжа.

По результатам обсуждения ключевых проблем, обозначенных в пленарных выступлениях, участники круглого стола приняли **решение**:

1. Подготовить и подписать договор об организации сетевой формы реализации образовательных программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена между Димитровградским техническим колледжем и предприятиями города Димитровграда (срок октябрь 2018).

2. Обеспечить интеграцию усилий учебных заведений и работодателей при подготовке профессиональных кадров, обеспечении роста качества профессионального образования по разным направлениям, ступеням и формам.

3. Совершенствовать договорные отношения по проведению производственной (профессиональной) практики между работодателями и учебным заведением, способствующей формированию профессиональных компетенций и видов профессиональной деятельности, соответствующих специальности или профессии будущего выпускника;

4. Объединить усилия всех заинтересованных сторон в ранней профессиональной ориентации учащихся школ города и районов, а также в пропаганде рабочих профессий и специальностей среди населения города.

5. Совместно выработать механизм взаимодействия колледжа и предприятий в направлении совершенствования материально-технического оснащения профессий и специальностей колледжа.

6. Общими усилиями разработать систему мер способствующих трудоустройству выпускников учреждений среднего профессионального образования по их специальности или профессии.

7. Совместными усилиями выработать механизм взаимодействия с работодателями по подготовке обучающихся колледжа к участию в чемпионатах профессионального мастерства WorldSkills Russia.

8. Продолжить совместную с работодателями работу по приведению рабочих программ учебных дисциплин и профессиональных модулей в соответствие с профессиональными стандартами, а также их дальнейшую экспертизу.

9. Совместно с работодателями составить план-график прохождения стажировки мастерами производственного обучения и преподавателями дисциплин профессионального цикла на предприятиях города.

10. Разработать план создания на базе ОГБПОУ ДТК Центра опережающей профессиональной подготовки и центра оценки квалификаций

11. Рассмотреть варианты организации государственно-частного партнерства на базе ОГБПОУ ДТК.