

СОГЛАСОВАНО

Министр образования
и науки Удьяновской области
Н.В. Семенова
_____ 2017 г.



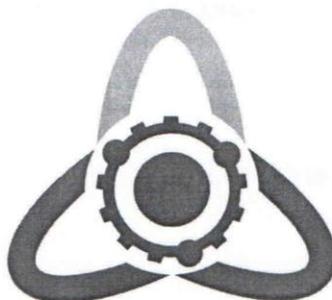
УТВЕРЖДАЮ

Директор ОГБПОУ ДТК
В.А. Кологреев
_____ 2017 г.



ИЗМЕНЕНИЯ К ПРОГРАММЕ РАЗВИТИЯ

ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДИМИТРОВГРАДСКИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
НА 2016-2020 ГОДЫ



Принята на общем собрании
трудоого коллектива.
Протокол № 1 от 01.09.17

Димитровград, 2017

Программа развития ОГБПОУ ДТК прошла процедуру согласования с представителями работодателей

СОГЛАСОВАНО

ООО „Мидер-Д“
Предприятие (организация)

Генеральный директор
должность

Мидер Д.Ф. Даминин
подпись И.О. Фамилия



СОГЛАСОВАНО

ИП Бусаров И.А.
Предприятие (организация)

И.А. Бусаров
должность

И.А. Бусаров
подпись И.О. Фамилия



СОГЛАСОВАНО

СТО „Joker Auto“ ИП Воронин А.В.
Предприятие (организация)

И.А. Воронин
должность

И.А. Воронин
подпись И.О. Фамилия



СОГЛАСОВАНО

Предприятие (организация)

должность

подпись И.О. Фамилия

СОГЛАСОВАНО

ОГНУ „ЦРО“
Предприятие (организация)

Г.И. Спасская
должность

Г.И. Спасская Г.И.
подпись И.О. Фамилия

СОГЛАСОВАНО

Предприятие (организация)

должность

подпись И.О. Фамилия

Оглавление

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ДИМИТРОВГРАДСКОГО ТЕХНИЧЕСКОГО КОЛЛЕДЖА (ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ)	4
Характеристика нормативно-правовой базы (дополнено)	6
2. ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА О ДИМИТРОВГРАДСКОМ ТЕХНИЧЕСКОМ КОЛЛЕДЖЕ	7
2.1. История становления колледжа и его традиций (дополнено).....	7
2.2. Колледж сегодня (дополнено)	7
2.3. Структура подготовки специалистов в колледже (дополнено)	8
2.4. Материально-техническая база и оборудование колледжа (изменено)	8
4. КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА.....	10
4.2. Цели и задачи программы (изменено)	10
4.3. Основные направления работы учреждения (дополнено).....	11
5. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ.....	11
5.2. Основные направления реализации программы включают в себя (дополнено):	11
5.4. Основные мероприятия по реализации программы (дополнено).....	11
6. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ И ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ, ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ.....	12
6.1. В ходе реализации Программы развития будут достигнуты следующие основные результаты и получен социальный эффект (дополнено):	12
6.2. Система целевых индикаторов и показателей, характеризующих ход реализации Программы развития	13

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ДИМИТРОВГРАДСКОГО ТЕХНИЧЕСКОГО КОЛЛЕДЖА (ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ)

Наименование программы	Программа развития ПОО
<p>Основания для разработки Программы (дополнено)</p>	<p>Приказ Минтруда России от 2 ноября 2015 г. № 831 «Об утверждении списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования»</p> <p>Постановление Правительства Российской Федерации от 23 мая 2015 г. № 497 «О Федеральной целевой программе развития образования на 2016 - 2020 годы»,</p> <p>Указ Президента Российской Федерации от 12 мая 2012 г. № 357 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации до 2020 года» (развитие системы среднего профессионального образования в целях подготовки квалифицированных рабочих в соответствии с лучшими мировыми стандартами и передовыми технологиями).</p> <p>Поручения по итогам встречи Президента Российской Федерации с членами национальной сборной по профессиональному мастерству 1 сентября 2015 года № Пр-1921 от 21 сентября 2015 года (формирование инфраструктуры для подготовки национальной сборной России по профессиональному мастерству по стандартам «Ворлдскиллс», популяризация и повышение престижа рабочих и инженерных профессий, подготовка кандидатов в сборную и экспертов; изучение лучших мировых практик подготовки национальных сборных для участия в международных соревнованиях по стандартам «Ворлдскиллс»; расширение участия представителей Российской Федерации в международных соревнованиях по стандартам «Ворлдскиллс»),</p> <p>Комплекс мер, направленных на совершенствование Системы среднего профессионального образования, на 2015-2020 годы, утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 3 марта 2015 года № 349-р (создание условий для обеспечения соответствия квалификаций выпускников требованиям современной экономики, консолидации ресурсов бизнеса, государства и сферы образования в развитии системы СПО; разработка системы постоянного мониторинга качества подготовки кадров).</p> <p>Паспорт приоритетного проекта «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учётом современных стандартов и передовых технологий в Ульяновской области» («Рабочие кадры для передовых технологий»)</p>
<p>Основная цель Программы (изменено)</p>	<p>Создание в ОГБПОУ ДТК конкурентоспособной системы среднего профессионального образования, обеспечивающей подготовку высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями обеспечив увеличение к концу 2020 года до 100 человек численности выпускников колледжа, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия, а также формирование гражданских и нравственных качеств личности на основе лучших культурно-исторических традиций российского казачества.</p>
<p>Основные задачи Программы (изменено)</p>	<ul style="list-style-type: none"> – построение модели колледжа как центра доступного, непрерывного профессионального образования для широкого круга лиц с различными образовательными потребностями в течение всей жизни, т.е. образовательного учреждения для всех; – укрепление материально-технической базы колледжа, пополнении библиотечного фонда литературой, год издания которой составляет

	<p>менее 5 лет, создание безбарьерной адаптивной образовательной и здоровьесберегающей среды в нём;</p> <ul style="list-style-type: none"> – оснащение колледжа средствами информатизации, обеспечении доступа каждого участника образовательного процесса к высокоскоростному интернету, широком внедрении электронного обучения, применении различных форм дистанционного образования; – модернизация мастерских колледжа с целью создания в Димитровградском техническом колледже условий для обеспечения качественной подготовки кадров по наиболее востребованным на рынке труда, новым и перспективным профессиям среднего профессионального образования; – активное участие образовательной организации в научно-практических, научно-методических мероприятиях; – обеспечение дальнейшего устойчивого развития системы дополнительного образования детей в колледже на основе кадетского компонента и казачьих традициях; – проведение сертификации выпускников колледжа в соответствии со стандартами Ворлдскиллс Россия не менее 100 человек к 2020 году; – реализация дуальной системы подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена, усиление практической составляющей в подготовке, переподготовке рабочих кадров; – усиление пропаганды рабочего труда и профессиональной ориентации молодежи по рабочим профессиям и специальностям среднего профессионального образования.
<p>Ожидаемые результаты реализации Программы (дополнено)</p>	<ul style="list-style-type: none"> – В Димитровградском техническом колледже к 2020 году внедрены новые федеральные государственные образовательные стандарты (далее - ФГОС СПО) по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям, соответствующие современным стандартам и передовым технологиям. – В Димитровградском техническом колледже, государственная итоговая аттестация выпускников по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих проводится с использованием нового инструмента оценки качества подготовки кадров — демонстрационного экзамена. – Внедрена сетевая форма реализации образовательных программ в Димитровградском техническом колледже, в том числе включая межрегиональный центр компетенций и специализированные центры компетенций, аккредитованные по стандартам Ворлдскиллс Россия. – В Димитровградском техническом колледже все педагогические и руководящие работники прошли повышение квалификации по вопросам внедрения новых образовательных стандартов среднего профессионального образования. – Модернизированы мастерские колледжа, созданы центры проведения демонстрационного экзамена; – Принято участие в региональных чемпионатах по профессиональному мастерству чемпионатов «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» в 2017, 2018, 2019, 2020 годах.

Полное наименование: областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Димитровградский технический колледж».

Сокращенное наименование: ОГБПОУ ДТК.

Учредитель: Министерство образования и науки Ульяновской области.

Форма собственности: областная государственная (оперативное управление).

Юридический адрес колледжа:

пр. Автостроителей, 63

г. Димитровград,

433513, Ульяновская область

тел. (84235) 4-69-52

E-mail: dtk@dim-spo.ru

Сайт колледжа: <http://www.dim-spo.ru>

Характеристика нормативно-правовой базы (дополнено)

Программа развития областного государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Димитровградский технический колледж» разработана в целях определения основных направлений использования, существующего на территории Ульяновской области научного и высокотехнологичного производственного потенциала с учетом:

Приказ Минтруда России от 2 ноября 2015 г. № 831 «Об утверждении списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования»

Постановление Правительства Российской Федерации от 23 мая 2015 г. № 497 «О Федеральной целевой программе развития образования на 2016 - 2020 годы»,

Указ Президента Российской Федерации от 12 мая 2012 г. № 357 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации до 2020 года» (развитие системы среднего профессионального образования в целях подготовки квалифицированных рабочих в соответствии с лучшими мировыми стандартами и передовыми технологиями).

Поручение Президента Российской Федерации от 5 декабря 2014 г. № Пр-2821, пункт 1) (разработать и утвердить комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, установив в качестве одного из его целевых показателей осуществление подготовки кадров по 50 наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям в соответствии с лучшими зарубежными стандартами и передовыми технологиями к 2020 году в половине профессиональных образовательных организаций).

Поручения по итогам встречи Президента Российской Федерации с членами национальной сборной по профессиональному мастерству 1 сентября 2015 года № Пр-1921 от 21 сентября 2015 года (формирование инфраструктуры для подготовки национальной сборной России по профессиональному мастерству по стандартам «Ворлдскиллс», популяризация и повышение престижа рабочих и инженерных профессий, подготовка кандидатов в сборную и экспертов; изучение лучших

мировых практик подготовки национальных сборных для участия в международных соревнованиях по стандартам «Ворлдскиллс»; расширение участия представителей Российской Федерации в международных соревнованиях по стандартам «Ворлдскиллс»),

Комплекс мер, направленных на совершенствование Системы среднего профессионального образования, на 2015-2020 годы, утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 3 марта 2015 года № 349-р (создание условий для обеспечения соответствия квалификаций выпускников требованиям современной экономики, консолидации ресурсов бизнеса, государства и сферы образования в развитии системы СПО; разработка системы постоянного мониторинга качества подготовки кадров).

Паспорт приоритетного проекта «Подготовка высоко-квалифицированных специалистов и рабочих кадров с учётом современных стандартов и передовых технологий в Ульяновской области» («Рабочие кадры для передовых технологий»)

2. ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА О ДИМИТРОВГРАДСКОМ ТЕХНИЧЕСКОМ КОЛЛЕДЖЕ

2.1. История становления колледжа и его традиций (дополнено)

В соответствии с распоряжением Правительства Ульяновской области № 342-пр от 21.06.2016 г. и распоряжением Министерства образования и науки Ульяновской области от 29 июня 2016 №1326–р «О реорганизации областных государственных бюджетных образовательных учреждений» областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Димитровградский технический колледж» реорганизовано в форме присоединения к нему областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Димитровградский техникум строительной индустрии» (ОГБПОУ ДТСИ).

В результате реорганизации в колледж были приняты 73 сотрудника ОГБПОУ ДТСИ. Кроме того изменилась структура колледжа, в которую вошла автошкола.

2.2. Колледж сегодня (дополнено)

С 1 октября 2016 года в колледже имеется три корпуса, в каждом из которых располагаются учебные кабинеты, лаборатории и мастерские, а также библиотеки, читальные, актовые и спортивные залы. Всего в колледже насчитывается 30 мастерских профессионального обучения, 84 учебных кабинета и лаборатории. 14 компьютерных классов оснащенных компьютерами и мебелью, а также интерактивными досками и мультимедийным оборудованием. В каждом корпусе имеются медицинские кабинеты, оснащенные в соответствии с требованиями санитарного эпидемиологического режима, укомплектованные необходимыми медицинскими препаратами. Общежитие учебного заведения рассчитано на 120 мест. Во всех корпусах колледжа организовано горячее питание обучающихся. Автопарк колледжа состоит из 10 единиц грузовых и легковых автомобилей.

Контингент обучающихся составляет более 1800 человек (66 учебных групп по 9 специальностям и 10 профессиям), из них 143 обучающихся имеют статус детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. На базе третьего корпуса действует ресурсный центр, профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации ведётся по 73 профессиям.

2.3. Структура подготовки специалистов в колледже (дополнено)

В 2017 году в колледже отлицензировано 10 новых образовательных программ, 9 из которых из перечня, наиболее перспективных (ТОП-50):

- 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ
- 08.01.26 Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства
- 09.02.07 Информационные системы и программирование
- 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки(наплавки))
- 15.01.31 Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики
- 15.01.32 Оператор станков с программным управлением
- 15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)
- 15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства
- 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей
- 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей

Один из основных показателей работы педагогического коллектива является сохранность контингента. Проблеме сохранения контингента в колледже уделяется особое внимание.

2.4. Материально-техническая база и оборудование колледжа (изменено)

Областное государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Димитровградский технический колледж» представляет собой комплекс зданий общей площадью 15850,76 м², в том числе площадь здания 1 корпуса (пр.Автостроителей, 63) составляет 8317,38 м², здания 2 корпуса (пр.Автостроителей, 65) - 7533,38 м².

Из них, учебно-лабораторная площадь занимает 9523,92м², общественно-бытовая –6326,84 м², из них культурно-бытовая площадь составляет 1464,59 м², пунктов общественного питания – 595,5 м², спортивных залов – 808,61м², тренажерных залов – 81,33 м².

Для организации образовательного процесса используется 15850,76 м² общей площади при имеющемся контингенте обучающихся приведенном к очной форме обучения 1290человек (по состоянию на 1 апреля 2014 г.),общая площадь на единицу контингента при норме 9,5 м² составляет 12,4 м².

В учебных корпусах расположены учебные специализированные кабинеты и лаборатории, кабинет курсового и дипломного проектирования, учебно-производственные мастерские, библиотеки с читальными залами, 2 спортивных и актов зал, тренажерный зал, 2 столовые. Аудиторный фонд колледжа состоит из 66 учебных кабинетов, 14 лабораторий, 14 мастерских, что позволяет обеспечить специальности аудиторным фондом в соответствии с их перечнем в стандарте по специальности/профессии.

Кабинеты и лаборатории оснащены в соответствии с требованиями к образовательным программам. В них имеется учебно-методическая литература, технические средства обучения, наглядные пособия, плакаты, а также необходимый дидактический материал обучающего и контролирующего характера и образцы оформления курсовых и квалификационных работ. Обеспеченность образовательных программ кабинетами, лабораториями и мастерскими представлена в приложении 13а.

В колледже имеется 2 медицинских пункта, по одному в каждом корпусе общей площадью 56,02 м² (включая кабинет приема больных и прививочный кабинет). Имеется достаточное оборудование и медикаменты для оказания первой медицинской помощи.

Пункты общественного питания колледжа, на 200 посадочных мест каждый, имеет все необходимое оборудование для организации горячего питания.

Два спортивных зала, оборудованы спортивным инвентарем для проведения игровых видов спорта (волейбол, баскетбол, мини футбол, настольный теннис) и занятий единоборствами (борцовский ковер 80 м², боксерские мешки, перчатки и др.). При спортзалах имеются инструкторские и четыре раздевалки. В спортивном зале второго корпуса имеется сектор для спортивной стрельбы из пневматического оружия и сектор для занятий скалолазанием. Зал атлетической гимнастики (50 м²).

Спортивный городок для занятий военно-прикладными видами спорта представляет собой, огороженную территорию лесного массива, общей площадью 7200 м² и включает в себя: стадион, многофункциональную полосу препятствий протяженностью 1000 метров (45 препятствий), сектор для прыжков в длину, баскетбольная площадка.

В колледже оборудовано 11 компьютерных классов, в том числе электронный читальный зал. Компьютерные классы располагаются, как в первом корпусе (пр. Автостроителей 63), так и во втором (пр. Автостроителей 65). Оба корпуса объединены высокоскоростной локальной вычислительной сетью, построенной по оптоволоконной технологии. Пропускная способность локальной вычислительной сети 100 Мбит. Шесть классов оборудованы мультимедийными средствами презентации (мультимедийный проектор), в пяти из них установлены интерактивные доски. Дополнительно действуют три мобильных мультимедийных комплекта (ноутбук, проектор, переносной экран). Компьютерный парк претерпевает ежегодные обновления, так 51% компьютеров моложе пятилетнего возраста, а 47 % всех компьютеров приобретены за последние 2 года.

В учебном заведении ведется целенаправленная работа по пополнению и обновлению компьютерной техники.

4. КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА

4.2. Цели и задачи программы (изменено)

Цель: Создание в ОГБПОУ ДТК конкурентоспособной системы среднего профессионального образования, обеспечивающей подготовку высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями обеспечив увеличение к концу 2020 года до 100 человек численности выпускников колледжа, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия, а также формирование гражданских и нравственных качеств личности на основе лучших культурно-исторических традиций российского казачества.

задачи:

- построение модели колледжа как центра доступного, непрерывного профессионального образования для широкого круга лиц с различными образовательными потребностями в течение всей жизни, т.е. образовательного учреждения для всех;
- укрепление материально-технической базы колледжа, пополнении библиотечного фонда литературой, год издания которой составляет менее 5 лет, создание безбарьерной адаптивной образовательной и здоровьесберегающей среды в нём;
- оснащение колледжа средствами информатизации, обеспечении доступа каждого участника образовательного процесса к высокоскоростному интернету, широком внедрении электронного обучения, применении различных форм дистанционного образования;
- дальнейшей модернизации деятельности образовательной организации для обеспечения транспортно-логистического и ядерно-инновационного кластеров квалифицированными рабочими, служащими и специалистами среднего звена;
- активное участие образовательной организации в научно-практических, научно-методических мероприятиях;
- обеспечение дальнейшего устойчивого развития системы дополнительного образования детей в колледже на основе кадетского компонента и казачьих традициях;
- проведение сертификации выпускников колледжа в соответствии со стандартами Ворлдскиллс Россия не менее .. человек к 2020 году;
- реализация дуальной системы подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена, усиление практической составляющей в подготовке, переподготовке рабочих кадров;
- усиление пропаганды рабочего труда и профессиональной ориентации молодежи по рабочим профессиям и специальностям среднего профессионального образования.

4.3. Основные направления работы учреждения (дополнено)

Реализации новой образовательной программы среднего профессионального образования в условиях перехода на стандарты нового поколения

Внедрение к 2020 году новых федеральных государственных образовательных стандартов (далее - ФГОС СПО) по наиболее востребованным (из перечня ТОП-50), новым и перспективным профессиям и специальностям, соответствующих современным стандартам и передовым технологиям.

5. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

5.2. Основные направления реализации программы включают в себя (дополнено):

Проведение Государственной итоговой аттестации выпускников, обучающихся по новым стандартам, с использованием нового инструмента оценки качества подготовки кадров — демонстрационного экзамена.

Повышение квалификации педагогических и руководящих работников по вопросам внедрения новых образовательных стандартов среднего профессионального образования.

Заключение договоров о сетевом взаимодействии с образовательными организациями, реализующих программы среднего профессионального образования, в которых создана материально-техническая база для подготовки кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями проведения демонстрационного экзамена, включающая межрегиональный центр компетенций и специализированные центры компетенций аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия.

Участие в региональных чемпионатах по профессиональному мастерству чемпионатов «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» в, 2018, 2019, 2020 годах.

5.4. Основные мероприятия по реализации программы (дополнено)

Совершенствование инфраструктуры:

Модернизация материально-технической базы колледжа для проведения демонстрационного экзамена обучающихся по профессиям, реализуемым в колледже.

Развитие ресурсного центра в направлении дополнительной подготовки обучающихся по смежным профессиям.

Внедрение сетевой формы реализации образовательных программ с использованием ресурсов организаций, осуществляющих образовательную деятельность, а также с использованием ресурсов иных организаций (в том числе научных, организаций культуры, физкультурно-спортивных и производства), обладающие ресурсами, необходимыми для осуществления обучения, проведения учебной и производственной практики и осуществления иных видов учебной деятельности, предусмотренных соответствующей образовательной программой.

Совершенствование кадрового потенциала:

Организация системы повышения квалификации и стажировки педагогических работников колледжа с привлечением Министерства образования и науки Ульяновской области, межрегиональных центров компетенций и предприятий – работодателей.

План реализации основных мероприятий представлен в приложении 1.

6. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ И ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ, ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

6.1. В ходе реализации Программы развития будут достигнуты следующие основные результаты и получен социальный эффект (дополнено):

1. В Димитровградском техническом колледже к 2020 году внедрены новые федеральные государственные образовательные стандарты (далее - ФГОС СПО) по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям, соответствующие современным стандартам и передовым технологиям.
2. В Димитровградском техническом колледже, государственная итоговая аттестация выпускников по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих проводится с использованием нового инструмента оценки качества подготовки кадров — демонстрационного экзамена.
3. Внедрена сетевая форма реализации образовательных программ в Димитровградском техническом колледже, в том числе включая межрегиональный центр компетенций и специализированные центры компетенций, аккредитованные по стандартам Ворлдскиллс Россия.
4. В Димитровградском техническом колледже все педагогические и руководящие работники прошли повышение квалификации по вопросам внедрения новых образовательных стандартов среднего профессионального образования.
5. Модернизированы мастерские колледжа, созданы центры проведения демонстрационного экзамена.
6. Принято участие в региональных чемпионатах по профессиональному мастерству чемпионатов «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» в 2017, 2018, 2019, 2020 годах.

6.2. Система целевых индикаторов и показателей, характеризующих ход реализации Программы развития представлена в таблице 1.

Таблица – 1. Система целевых индикаторов и показателей, характеризующих ход реализации Программы развития

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
В направлении повышения качества оказания образовательных услуг:						
Численность выпускников колледжа, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия (чел.)	0	0	2	25	50	100
В направлении совершенствования содержания и технологий образований:						
Количество профессий и специальностей, по которым осуществляется подготовка в соответствии с новыми ФГОС СПО по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям ТОП-50 (шт.)	0	0	5	7	9	9
В направлении повышения конкурентоспособности колледжа на рынке образовательных услуг и инновационных моделей, совершенствования организационно-экономических механизмов его деятельности:						
Количество участников регионального чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс)» (чел. за год)	0	0	5	7	10	15
Доля руководителей и педагогических работников колледжа, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям СПО в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, в общем числе руководителей и педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих подготовку по новым ФГОС СПО (%)	0	10	20	30	50	70
Количество модернизированных мастерских колледжа	0	0	0	3	4	5
Количество центров проведения демонстрационного экзамена, ед.	0	0	0	3	4	5
Количество выпускников колледжа, прошедших демонстрационный экзамен (чел. за год)	0	0	0	25	50	100

**План реализации основных мероприятий
программы развития ОГБПОУ ДТК
(дополнено)**

№ п/п	Мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок выполнения
<i>В направлении повышения качества оказания образовательных услуг</i>			
1.	Согласование содержания образовательных программ с работодателями	Зам. по НМР Зам. по УПР	Ежегодно сентябрь
2.	Приведение в соответствие содержания учебно-методической документации требованиям регламентов WSR, ФГОС СПО и профессиональных стандартов	Зам. по НМР	2017
3.	Создание условий для участия в конкурсах профессионального мастерства Worldskills	Зам. по УПР	ежегодно ноябрь
4.	Разработка методического обеспечения проведения демонстрационного экзамена	Зам. по НМР Зам. по УПР	ноябрь – декабрь 2017
5.	Организация проведения демонстрационного экзамена	Зам. по УР Зам. по УПР	апрель – май ежегодно
<i>В направлении совершенствования содержания и технологий образований</i>			
6.	Организация параллельного обучения специальностям, профессиям и профессиональной подготовке	Зам. по УР	Ежегодно сентябрь
7.	Организация программ профессиональной подготовки внедрённых в образовательный процесс школ города;	Зам. по УР	Ежегодно сентябрь
8.	Внедрение новых образовательных технологий, в том числе информационных и дистанционных.	Зам. по НМР	Постоянно
9.	Разработка технологии дуального обучения индивидуального и группового	Зам. по УПР Зам. по УР	ежегодно
7.	Участие работодателей в государственной итоговой аттестации обучающихся	Зам. по УР	ежегодно июнь
8.	Разработка тематики курсовых и дипломных проектов совместно с участием работодателей	Зам. по УР	ежегодно ноябрь
9.	Привлечение работодателей к проведению занятий со студентами колледжа	Зам. по УПР	ежегодно в течение года
<i>В направлении повышения конкурентоспособности колледжа на рынке образовательных услуг и инновационных моделей, совершенствования организационно-экономических механизмов его деятельности</i>			
10.	Прохождение курсов повышения квалификации педагогов колледжа, в том числе в форме стажировки на предприятиях города	Зам. по НМР Зам. по УПР	сентябрь – май ежегодно
11.	Повышение доли педагогических работников, публикующихся в различных изданиях, в том числе всероссийских и международных	Зам. по НМР	ежегодно в течение года
12.	Повышение доли обучающихся и педагогов - участников конкурсов, социальных проектов и программ	Зам. по НМР	ежегодно в течение года
13.	Повышение доли внебюджетных доходов колледжа за счет деятельности ресурсного центра и групп с полным	Зам. по УР, руководитель	ежегодно в течение

	возмещением расходов	ресурсного центра	года
14.	Повышение доли выпускников, трудоустроившихся по специальности (профессии) за счет развития службы мониторинга и содействия трудоустройства	Зам. по УПР	июль – октябрь ежегодно
15.	Разработка технологии подготовки участников регионального чемпионата «Молодые профессионалы (Worldskills)»	Зам. по УПР	2017-2018 учебный год
<i>В направлении развития материально-технической базы колледжа и повышении эффективности управления учреждением</i>			
16.	Проведение капитальных работ по ремонту кровель зданий и косметических ремонтов помещений	Зам. по ХР	2017, 2018 год
17.	Ремонт и обслуживание инженерных сетей и коммуникаций зданий	Зам. по ХР	2019 год
18.	Обеспечение выполнения обязательных требований пожарной безопасности в колледже	Зам. по ХР	ежегодно
19.	Оснащение аудиторий, кабинетов мебелью, соответствующей санитарно-гигиеническим и эргономическим требованиям	Зам. по ХР	ежегодно
20.	Комплексное переоснащение учебных кабинетов компьютерным оборудованием, кабинетов дисциплин профессионального цикла современным профессиональным оборудованием, спортивным оборудованием и инвентарем, а также оборудованием для обеспечения дополнительного образования	Зам. по ХР	2018, 2019 год
21.	Обеспечение обучающихся учебниками и учебными пособиями, обновление библиотечного фонда колледжа	Зам. по УР	ежегодно
22.	доля административно-управленческого персонала, прошедших повышение квалификации в области управления	Зам. по НМР	ежегодно
23.	доля общественной составляющей в управлении образовательным учреждением	директор	ежегодно
24.	реализация проектов с объёмом грантовой поддержки	Зам. по НМР	2018, 2019 год
25.	повышение «индекса позитивного цитирования» колледжа в общественном мнении и СМИ	Зам. по НМР	2018, 2019 год
<i>В области воспитания</i>			
26.	Увеличение доли обучающихся, занимающихся в спортивных кружках и секциях	Зам. по УВР Руководитель физвоспитания	ежегодно сентябрь, октябрь
27.	увеличение доли обучающихся, занятых в кружках дополнительного образования	Зам. по УР	ежегодно сентябрь
15.	увеличение доли обучающихся принявших участие в массовых мероприятиях (спортивных, досуговых, интеллектуальных)	Зам. по УПР	ежегодно
17.	увеличение доли родителей обучающихся, которые удовлетворены процессом обучения и воспитания в колледже	Зам. по УР Зам. по УВР	ежегодно
20	Проведение цикла профориентационных мероприятий	Зам. по УВР	ежегодно
22	Организация работы студенческого самоуправления	Зам. по УВР	ежегодно